

REGOLAMENTO DEL COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

1. SCOPO

Il presente regolamento disciplina l'attività del Comitato Guida per la parità di genere di ARCOBALENO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE il cui compito, in linea con quanto previsto dalla UNI/PdR. 125/2022 per le pari opportunità, risiede nella valorizzazione del benessere di chi vi lavora e nel contrasto alle discriminazioni di genere.

2. COMPOSIZIONE

In base a quanto disposto dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125/2022, Il Comitato è composto da soggetti facenti parte dell'organizzazione interna aziendale dotati dei requisiti richiesti, inclusa la conoscenza della UNI/PdR 125/2022 dei principi e finalità in essa contenuti e disciplinati.

I Componenti del Comitato sono:

- Chiara Dossi (Presidente e Direttrice generale);
- Lorenza Bommassar (Direttrice Amministrativa e del personale);
- Antonio Russo (Responsabile del Sistema Gestione Qualità)

3. DURATA IN CARICA, DIMISSIONI E CESSAZIONE

Il Comitato guida dura in carica tre anni (data prima nomina 14 marzo 2024) rinnovabili e i suoi componenti esercitano le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo organismo.

Le dimissioni di una/un componente del Comitato devono essere formalmente presentate al C.d.A. cui spetta il compito di procedere alla nomina della/del sostituta/o.

In caso di cessazione immediata dell'incarico, per cessazione del rapporto di lavoro, la Direttrice Generale, ne informa il Consiglio di amministrazione e nomina il/la sostituto/a.

4. OBIETTIVI E FUNZIONI DEL COMITATO

Il Comitato, all'interno della ARCOBALENO SCS:

- a. coadiuva l'Alta Direzione (il Cda) nella definizione della Politica di parità di genere;
- b. garantisce l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere (generale e collegate);
- c. formalizza e implementa un piano strategico che definisca per ogni tema identificato dalla politica (generale e collegate) obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione, con il fine di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo che preveda valori coerenti con una cultura inclusiva;
- d. collabora con l'Alta Direzione alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nello specifico:
 - i. effettua il monitoraggio e l'analisi dei KPI definiti;
 - ii. verifica la continua congruità del piano strategico e la necessità di eventuali aggiornamenti e modifiche, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi (o di compliance) e di esigenze formative;
 - iii. contribuisce con dati e informazioni agli elementi in ingresso del Riesame della Direzione.
- e. contribuisce al perseguimento degli obiettivi strategici, finalizzati e orientati ad assicurare all'interno della compagine cooperativa la parità e pari opportunità di genere;
- f. vigila sull'assenza di qualsiasi violenza morale o psicologica, di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- g. contribuisce al riconoscimento della rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa;

- h. contribuisce a sviluppare una cultura organizzativa evoluta, basata sul rispetto e la dignità delle persone che lavorano nella ARCOBALENO SCS;
- i. monitora la ricezione di segnalazioni anonime (le quali vengono spedite in via diretta ed esclusiva al Presidente dell'Organismo di Vigilanza ex d.lgs. 231/2001) alle quali tutte/i e le/i dipendenti e collaboratrici/collaboratori possono ricorrere per denunciare episodi di molestie o mobbing in totale sicurezza e nel pieno rispetto della privacy.

Nel conseguimento dei suoi obiettivi e delle sue funzioni, il Comitato:

- è dotato di un budget rappresentato dalle risorse assegnate dal CdA su base annua per il funzionamento del Sistema e adeguato alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti;
- risponde e riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione di ARCOBALENO SCS.

4. INCONTRI DEL COMITATO

Il Comitato si riunisce, in convocazione ordinaria, tre volte all'anno. Il primo incontro annuale precede il Riesame della Direzione di inizio anno e avrà ad oggetto la relazione annuale da trasmettere al Consiglio di Amministrazione.

Data l'attuale formazione e specificità della composizione del Comitato, lo stesso decide di utilizzare, in maniera alternativa, una convocazione:

- "formale", da effettuarsi a mezzo mail almeno 5 giorni prima della data prescelta. La convocazione dovrà contenere data e ora della riunione e l'indicazione dell'argomento e/o della situazione specifica da valutare. Tale modalità dovrà essere seguita in tutti i casi in cui vi siano segnalazioni attinenti a violenza di genere di qualsiasi natura, comportamenti molesti, mobbing, discriminazioni dirette e/o indirette;
- "informale", decisa con accordo orale dei componenti del Comitato.

In entrambi i casi verrà redatto un verbale sintetico, sottoscritto da tutti i componenti del Comitato.

Il Comitato può invitare a partecipare alle riunioni persone "esterne" allo stesso e scelte in considerazione della loro professionalità ed esperienza.

5. RELAZIONE ANNUALE

Il Comitato Guida trasmette, di norma entro il 30 marzo di ciascun anno del mandato (successivo al primo anno di vigenza della certificazione), al Consiglio di amministrazione una relazione illustrativa degli stati di avanzamento dei risultati attraverso la valutazione/misurazione degli specifici obiettivi contenuti nel Piano strategico riferita all'anno precedente.

6. VALIDITA' E MODIFICHE DEL REGOLAMENTO

Il presente regolamento è pubblicato sul sito della ARCOBALENO SCS ed è in vigore dal 28 gennaio 2025. Le modifiche al presente regolamento sono proposte dal Comitato ed approvate dal C.d.A.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le informazioni ed i documenti assunti dal Comitato Guida nel corso dei suoi lavori sono utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel Codice per la Protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii. e del Regolamento (UE) 2016/679.

Riva del Garda, 28 gennaio 2025