

Ai dipendenti, committenti, clienti, fornitori, consulenti e partner della cooperativa

Oggetto: Comunicazione relativa all'adozione della Politica per la Parità di genere PdR 125:2022

ARCOBALENO SCS è un'organizzazione che ha sempre posto massima attenzione ai temi dell'inclusione, della non discriminazione e delle pari opportunità, facendo propri i valori di rispetto della diversità, collegialità, bilanciamento vita-lavoro, parità di genere e lotta a ogni forma di sorpreso e violenza. Tale attenzione ha portato alla volontà di ottenere la Certificazione per la Parità di Genere in conformità ai requisiti previsti dalla norma UNI PdR 125:2022.

Tale certificazione è stata conseguita in data 29 ottobre 2024.

ARCOBALENO SCS ha definito, pertanto, i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono il suo impegno nei confronti dei suddetti temi. A tale scopo, garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della cooperativa— selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento. L'obiettivo è quello della riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità. Per fare questo, la cooperativa è orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato.

Relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione della norma, ARCOBALENO SCS si propone di:

- far conoscere ai vari portatori di interessi la politica per la Parità di genere dell'azienda (pubblicata sul proprio sito aziendale);
- favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholders degli impegni reali dell'azienda conformemente alla norma UNI PdR 125:2022.

La cooperativa predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle procedure ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella Politica.

ARCOBALENO SCS si è dotata di un Comitato Guida al quale potersi rivolgere in caso di dubbi o chiarimenti e il cui regolamento di funzionamento viene pubblicato sul sito aziendale.

Vi ringraziamo, come sempre, per la collaborazione

Riva del Garda, 28 gennaio 2025

La Presidente di ARCOBALENO SCS
Dott.ssa Chiara Dossi

